



# Softland HCM

## Software de Recursos Humanos

### Software para la Gestión del Candidato

¡Selecciona el mejor personal para tu compañía!

Sabías que un factor determinante para más del 80% de los candidatos, que eligen entre dos ofertas, es la percepción de la relación personal establecida con los reclutadores durante el proceso de la entrevista. Otro estudio nos demuestra que cerca del 43% de los candidatos prefieren ser rechazados antes que no recibir ninguna información por parte de los reclutadores.

Contar con un software de reclutamiento te conectará con los candidatos idóneos para alcanzar los objetivos estratégicos de tu organización, facilitará la toma de decisiones inteligentes y simplificará el seguimiento de los postulantes.



Hoy las áreas de RRHH deben facilitar la inscripción de sus candidatos desde un sitio que sea móvil, con formularios cortos y responsive. Contar con una herramienta que facilite la comunicación te permitirá agilizar los procesos de contratación y aumentarás el tráfico en tus ofertas de empleo.

Según Forbes un proceso fallido de contratación puede llegar a costar económicamente para la empresa, entre 4 y 6 veces el salario mensual de un colaborador, mientras que, el 79% de los postulantes dice sentirse “enfadados” si no reciben información o actualizaciones después de inscribirse en la oferta, lo que podrá acarrear malas referencias.

Evita este escenario con Softland HCM. Experiencia única e innovadora de reclutamiento para que tu empresa simplifique los procesos de contratación, gestione adecuadamente el talento y automatice procesos clave para la compañía.

## **Atrae, fideliza y conecta con los candidatos excelentes que tu compañía necesita**

Con esta etapa, dentro del ciclo de vida de los colaboradores, podrás digitalizar los procesos de reclutamiento y selección. Desde la publicación de la oferta de trabajo, vinculada a la web de tu

organización, hasta la gestión y configuración del propio proceso de selección, pasando por la biblioteca de pruebas, asociando exámenes según el puesto de trabajo y con la intervención de diferentes roles.

Tendrás la trazabilidad de los diferentes procesos de selección internos, externos y mixtos, creando los indicadores de eficiencia y generación de la base de datos de candidatos para aumentar tu productividad.

Softland HCM es un sistema que te ayuda a agilizar la selección del personal o también llamado ATS (applicant tracking systems). Es una herramienta que incrementa la eficiencia de las áreas de gestión humana, ya que recopila en un mismo punto todos los elementos necesarios para el seguimiento del propio proceso y del candidato.

### **¡Conecta y guía al personal de tu empresa desde una misma plataforma!**

Crear una experiencia única centrada en el candidato genera a las empresas una ventaja competitiva para atraer talento, construir marca y reputación digital; enamorarlo durante el proceso de selección y contratarlo de forma ágil. Con Softland HCM podrás centralizar todos los procesos de atracción en un solo sitio de forma colaborativa.



## Funcionalidades:

### Portal web de reclutamiento:

- Facilita la publicación de vacantes (ofertas de empleo) dentro de la compañía. Permite personalizar la URL del portal y creación de una landing page customizada para iniciar procesos de reclutamiento internos (promoción interna), externos o incógnitos.
- Posibilidad de recibir candidaturas espontáneas para futuros procesos de selección.
- Screening de Key Questions que permite realizar una correlación entre los postulantes y el perfil del puesto vacante, esto facilita y agiliza una preselección de candidatos.
- Ofertas de trabajo relacionadas con la descripción detallada de las funciones de un puesto (DPT/Job Description) y de los requisitos específicos necesarios para llevarlos a cabo, lo que automatiza la búsqueda de candidatos.
- Registro del perfil de postulantes, a través de su correo electrónico, en el portal de reclutamiento de tu compañía.
- Plataforma intuitiva para que los candidatos actualicen sus hojas de vida y anexas documentación necesaria para cada fase del proceso de reclutamiento.
- Potente Base de Datos (BBDD) que facilita la búsqueda de talento, ayuda a machear contra el puesto publicado. Trazabilidad de toda la información del postulante, CV, entrevistas realizadas y resultados de pruebas.

- Búsqueda y aplicación a puestos disponibles por área de trabajo, así el proceso es amigable e intuitivo para el candidato.
- Ejecución de exámenes de selección y pruebas a candidatos según la fase de reclutamiento en que se encuentren.
- Protocolos de seguridad según RGPD que protege los datos de los candidatos según las normas internacionales.
- Posibilidad de invitar a los colaboradores de tu organización en nuevos puestos de trabajo con el objetivo de incentivar la promoción interna.
- Configuración y definición de políticas de privacidad según cada compañía.

### Proceso de Selección/ATS

- Operar la política de selección de la empresa según sus propios procedimientos de selección.
- Workflow automatizado que permite, según los responsables asignados, aprobar cada fase del proceso de selección.
- Definición y parametrización de las fases de selección y asignación de los responsables en cada etapa. El software además permite la inclusión de personal externo a la compañía, por ejemplo, reclutadoras o consultores de RRHH incorporándolas al proceso.
- Biblioteca con pruebas, exámenes y entrevistas para aplicar a cada candidato. Softland HCM almacena cada prueba con el objetivo de ser aplicada a futuros procesos de selección u otras vacantes.



- Gestión de ofertas de trabajo y puestos disponibles.
- Tras cada etapa de selección, el reclutador puede asignar una puntuación por candidato, con el objetivo de ranquear los mejores perfiles según el puesto.
- Automatización de mensajes de comunicación para los candidatos, de manera que, se puede informar si fueron descartados o seleccionados.
- Posibilidad de invitar a los postulantes a participar de otros procesos.
- Filtros en la BBDD que facilita la correlación entre los candidatos y el perfil del puesto.
- Asignación de candidatos en cada fase del proceso de reclutamiento.
- Definición de encargados del proceso de selección según las etapas.
- Indicadores del proceso de selección para una mejor toma de decisiones basadas en datos confiables.
- Posibilidad de realizar procesos de selección internos, externos o confidenciales (ciegos).
- Reasignación de candidatos seleccionados a otros procesos de reclutamiento.
- Catálogo de candidatos amigable con el usuario de manera que se puedan seleccionar nuevos CV para participar de otros procesos. Además, el sistema recolecta las anotaciones y puntuación que estas personas obtuvieron en procesos anteriores.

- Histórico de procesos de selección.
- Gestión de contratación que facilita el envío de la oferta económica de empleo, contrato y documentación adicional al candidato final.
- Alertas configurables para el personal de reclutamiento.
- Configuración del proceso de inducción y bienvenida al candidato según las tareas asignadas a su puesto.

#### **Candidato/Promoción Interna**

- Portal único para que los candidatos autogestionen su información.
- Postulaciones espontaneas para futuros procesos dentro de la compañía.
- Actualización de su CV e inclusión de nueva documentación. Por ejemplo: nuevos títulos, certificaciones, referencias o cursos.
- Gestión de sus aplicaciones y participación en los diferentes procesos de selección.
- Visualización en el web o en móvil de las ofertas de empleo.
- Incorporación de documentación por proceso.
- Comunicación en línea con la empresa.